

«Утверждено»  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №20» ИГОСК  
Е.Н.Сьедина  
Приказ № 96/4 от 25 августа 2022 года



**«Дорожная карта»  
реализации целевой модели наставничества в МБДОУ  
«Детский сад № 20» ИГОСК  
на 2022 – 2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Август 2022г.	Е.Н.Съедина заведующий ДОУ Кривенко Г.В. старший воспитатель ДОУ
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ.  Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	1. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 2. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества. 3. Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества. 4. Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). 5. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОУ. 2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Август 2022г.  Август 2022г.	Е.Н.Съедина заведующий ДОУ Кривенко Г.В. старший воспитатель

		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества.	Проведение педагогического совета.	Август 2022г.	Старший воспитатель Кривенко Г.В.
2.	Формирование базы наставляемых педагогов.	Сбор данных о наставляемых педагогах.	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Август 2022 г.	Старший воспитатель Кривенко Г.В.
		Формирование базы наставляемых педагогов.	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Август 2022г.	Старший воспитатель Кривенко Г.В.
3.	Формирование базы наставников.	Сбор данных о наставниках.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Август 2022г.	Старший воспитатель Кривенко Г.В.
		Формирование базы наставников.	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Август 2022г.	Старший воспитатель Кривенко Г.В.
4.	Отбор и обучение	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Август 2022г.	Съедина Е.Н. заведующий ДОУ



	Наставников.	наставников.			Сьедина Е.Н. заведующий ДОУ
		Обучение наставников для работы с наставляемыми педагогами.	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.		
5.	Формирование наставнических пар/групп.	Отбор наставников и наставляемых педагогов.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	Август 2022г.	Сьедина Е.Н. заведующий ДОУ
		Закрепление наставнических пар.	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Август 2022г.	Сьедина Е.Н. заведующий ДОУ
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп.	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых педагогов.	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Сентябрь 2022г.	Наставник

			4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.		
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Январь 2023г.	Наставник
7.	Завершение реализации Программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Апрель – май 2023г.	Сьедина Е.Н. заведующий ДОУ
		Мотивация и поощрения наставников	4. Публикация результатов Программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ, СМИ «Российское просвещение»	Апрель – май 2023г.	