«УТВЕРЖДЕНО»
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №20» ИГОСК

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА
наставничества для работы с молодым

педагогом

МБДОУ «Детский сад №20» ИГОСК

Цель: создание социальной ситуации развития молодого педагога в процессе адаптации и закреплении его в системе образования.
Сроки реализации программы: 1 год.
Статус наставляемого и наставника: педагог (старший воспитатель ДОУ, высшее педагогическое образование, педагогический стаж работы 24 года) – молодой педагог (воспитатель ДОУ, высшее педагогическое образование, педагогический стаж работы 2, 5 года).

План работы

Планирование и организация работы	Работа с документацией	Контроль за деятельностью молодого педагога	Формы и методы работы с молодым педагогом	Дата проведения	Ответственные
Организационные вопросы. Изучение программ, пособий. Составление рабочих программ и календарно – тематического планирования. Групповая документация	Изучение нормативно – правовой базы (рабочая программа, учебный план работы ДОУ на 2023 учебный год). Изучение документации для организации занятий.	Оформление групповой документации. Оформление календарно – тематического планирования. Контроль за реализацией рабочей программы группы.	Практическое занятие. Ведение групповой документации. Оформление рабочей программы.	Август	Наставник наставляемый
Организация оценки индивидуального развития детей.	Изучение документации: диагностические карты	Создание диагностических (проблемных) ситуаций	Помощь молодому педагогу в проведении диагностического обследования детей. Мониторинг.	Сентябрь	Наставник наставляемый
Профессиональный рост педагога	Изучение правовой документации: Закон об образовании, ФГОС ДО, должностная инструкция воспитателя	Посещение наставником режимных моментов в группе наставляемого педагога. Ответы на вопросы молодого педагога.	Мастер – класс «Виды организации режимных моментов в ДОУ». Показ режимных моментов в игровой форме.	Ноябрь	Наставник наставляемый
Составление расписания занятий	Изучение правовой документации: ФГОС ДО.	Посещение занятий молодого педагога с целью выявления	Взаимопосещение занятий. Консультация: «Организация занятий»	Декабрь	Наставник наставляемый

		затруднений, оказания методической помощи.			
Организация работы с родителями	Изучение правовой документации: Семейный кодекс	Организация совместных досугов с родителями	Участие молодого педагога в разработке материалов для родителей (консультации, памятки)	Январь	Наставник наставляемый
Организация проектно – исследовательской деятельности	Изучение правовой документации: Положение по проектной деятельности в ДОУ	Просмотр наставником опытно – экспериментальной деятельности (вторая половина дня)	Беседа: «Проектная деятельность в ДОУ как средство взаимодействия педагогов ДОУ, детей и родителей. Ответы на интересующие вопросы. Анализ оформления плана проектной деятельности.	Февраль	Наставник наставляемый
Организация ППРС группы.	Изучение САН ПиН	Обсуждение (принципы построения, наличие игровых зон, их оснащение, сменность материала).	Консультация по организации ППРС в ДОУ	Март	Наставник наставляемый
Итоги работы молодого педагога по самообразованию	Оформление и заполнение отчетной документации.	Оказание помощи в составлении анализа воспитательной работы за год. Подведение итогов работы за год. Обсуждение итогов работы наставника с молодым педагогом и планов на будущий год.	Консультации по интересующим вопросам	Май	Наставник наставляемый